

## Reward sebagai katalis perubahan pola pikir dan budaya kerja

Syafruddin Adi - [LOMBOKTIMUR.INDONESIASATU.ID](http://LOMBOKTIMUR.INDONESIASATU.ID)

Jul 1, 2022 - 14:40



*KaLapas Selong Purniawal (kiri) saat menyerahkan piagam penghargaan kepada pegawai yang kinerjanya baik. (01/07)*

Lombok Timur NTB - Untuk menunjukkan komitmen Lapas Kelas IIB Selong Kanwil Kemenkumham NTB dalam mendukung reformasi birokrasi, Ka. Lapas Kelas IIB Selong, Purniawal selaku role model yang menjadi katalis dan penggerak perubahan pola pikir dan budaya kerja memberikan reward kepada

jajaran yang berprestasi dalam hal kedisiplinan, tanggung jawab, kerjasama dan integritas kinerja.

Saat di konfirmasi media ini Ka. Lapas Selong Purniawal mengatakan pemberian apresiasi dengan harapan dapat menjadi motivasi bagi yang lainnya untuk terus meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi yaitu menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, bersih dari perilaku korupsi, kolusi, dan nepotisme, serta mampu melayani publik secara berkualitas.

"Semoga dengan langkah dan upaya yang kami lakukan ini dapat lebih meningkatkan perusahaan kearah yang lebih baik, disamping cara ini untuk membangkit semangat kerja Pegawai lainnya untuk lebih baik lagi sesuai yang kita harapkan,"pungkasnya.(Adb)